

## GCU Stella for Staff 2022

### Programa de Movilidad Profesional para Personal de Servicios

#### BASES

### 1. OBJETIVOS

Con el fin de contribuir a la mejora de la formación y habilidades del personal administrativo, el Grupo Compostela de Universidades (GCU) promueve y facilita la movilidad profesional intercontinental del personal de servicios de sus universidades socias. El programa Stella for Staff brinda a este personal la oportunidad de realizar estancias profesionales, entrar en contacto con otros/as colegas y aumentar sus competencias lingüísticas y profesionales.

### 2. PARTICIPANTES

Las universidades y el personal de servicios de las redes GCU y CONAHEC pueden participar en el programa de movilidad Stella for Staff.

Las universidades del GCU participantes en el programa deben estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones estatutarias con la red.

### 3. CONVOCATORIAS

El programa Stella for Staff se estructura en una única convocatoria anual, en la que se apostará por la **modalidad presencial** y las **estancias intercontinentales** para las movilidades.

### 4. PROCEDIMIENTO

La presente convocatoria se articula en cuatro fases:

- 4.1 Envío de ofertas de plaza por parte de las universidades.
- 4.2 Publicación de las ofertas de movilidad en la web del GCU.
- 4.3 Presentación de solicitudes de movilidad por parte del personal.
- 4.4 Selección de los/as candidatos/as.

#### 4.1 ENVÍO DE LAS OFERTAS DE LAS UNIVERSIDADES

Las universidades interesadas en participar en el programa Stella for Staff han de enviar la relación de plazas para la presente convocatoria mediante el **formulario electrónico de oferta de plaza**, disponible en la web del GCU ([www.gcompostela.org](http://www.gcompostela.org)). Este formulario debe ser cumplimentado obligatoriamente en línea y en inglés para que la oferta sea aceptada.

Si una universidad quiere presentar más de una oferta perteneciente a diferentes departamentos, deberá rellenar un formulario de oferta por departamento.

##### 4.1.1 Departamentos y duración de las movilidades

Las universidades definirán libremente el área o los departamentos en los que ofertan las movilidades profesionales, la duración máxima, el perfil curricular básico, el mínimo de puestos y la ayuda complementaria que en su caso establezcan.

La **movilidad presencial** debe tener una duración mínima de siete y máxima de 15 días laborables.

##### 4.1.2 Plazos para el envío de la documentación

La fecha límite para la presentación de las ofertas de movilidad por parte de las universidades socias del GCU y CONAHEC es el **22 de abril de 2022 (12:00 PM GMT - mediodía)**.

#### 4.2 PUBLICACIÓN DE LAS OFERTAS DE MOVILIDAD

Una vez remitidas y revisadas las propuestas de las universidades, el GCU publicará en su web

## GCU Stella for Staff 2022

### Programa de Movilidad Profesional para Personal de Servicios

#### BASES

la relación de ofertas de movilidad para la presente convocatoria. Dicha publicación se efectuará en la semana siguiente al cierre del plazo de presentación de las ofertas por parte de las universidades.

#### 4.3 PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES DEL PERSONAL

Solo podrá optar a una movilidad el personal de las universidades socias del GCU y CONAHEC que hayan ofertado al menos una plaza para la convocatoria 2022.

Aquellos/as que deseen optar a una de las movilidades del programa deberán aportar la siguiente documentación:

- ✿ **Formulario de solicitud electrónico.** Este formulario debe ser cumplimentado obligatoriamente en línea y en inglés para que la candidatura sea aceptada.
- ✿ **Curriculum Europass** en inglés obligatoriamente, y opcionalmente en el idioma de trabajo de la universidad de destino en la que desea realizar la movilidad.
- ✿ **Certificado o documento oficial** que acredite su pertenencia a la plantilla, tiempo y puesto de trabajo ocupado en alguna universidad socia del GCU/CONAHEC en el año 2022.
- ✿ Copia escaneada de las páginas que contienen datos del **documento nacional de identidad** o **pasaporte**.
- ✿ **Declaración responsable.**

La fecha límite para el envío de la citada documentación por parte de las personas candidatas es el **27 de mayo de 2022 (12:00 PM GMT - mediodía)**. Esta deberá ser enviada a

través del formulario electrónico disponible en la web del Grupo Compostela de Universidades.

#### 4.4 SELECCIÓN DE CANDIDATOS

##### 4.4.1 Comisión de selección

Una vez recibidas las solicitudes en tiempo y forma, el GCU remitirá a la comisión de selección las candidaturas, para su evaluación y selección.

Dicha comisión estará formada por el coordinador del programa Stella for Staff, que actuará en calidad de presidente, y un mínimo de dos vocales representantes de universidades socias designados por el Comité Ejecutivo del GCU. Su composición se hará pública en la propia web del Grupo Compostela de Universidades con suficiente antelación.

##### 4.4.2 Criterios de selección para movilidad

Para llevar a cabo el proceso de selección y evaluación de las candidaturas, la comisión valorará especialmente los siguientes criterios:

- ✿ Adecuación del perfil curricular del/de la candidata/a a la oferta de movilidad solicitada.
- ✿ No haber realizado en los cinco últimos años una movilidad en el marco del programa Stella for Staff.
- ✿ Otorgar preferencia a la antigüedad en la relación laboral.
- ✿ Priorización de aquellos/as candidatos/as que soliciten el tiempo máximo de duración de la movilidad.
- ✿ Favorecimiento de la distribución geográfica y universitaria.

## GCU Stella for Staff 2022

### Programa de Movilidad Profesional para Personal de Servicios

#### BASES

#### 4.4.3 Resolución

La comisión de selección emitirá una resolución sobre las candidaturas en el plazo máximo de dos meses a contar desde la fecha del cierre del plazo para la presentación de solicitudes.

La resolución contendrá la relación ordenada de las personas beneficiarias de las becas de movilidad y se designará a cinco suplentes. También se definirán aquellos/as beneficiarios/as de una movilidad sin beca de la red CONAHEC.

Dictada la resolución, quienes hubiesen concurrido dispondrán de un plazo de siete días naturales para plantear las cuestiones que estimen necesarias en relación con el proceso de selección. Recibido el escrito en el GCU, se le dará el trámite oportuno para su resolución.

El GCU comunicará a las personas beneficiarias de las becas y movilidades la resolución de la comisión, a través del correo electrónico facilitado por estas en sus solicitudes. Asimismo, publicará en su página web el listado final del proceso selectivo.

#### 4.4.4 Aceptación de la movilidad

Las personas beneficiarias de las movilidades y becas dispondrán de un plazo de 15 días naturales, contados a partir de la comunicación de la resolución, para aceptar.

El GCU solo se pondrá en contacto con los/as suplentes tras la presentación de las renunciaciones y para ello se tendrá en cuenta lo especificado en la resolución.

## 5. DEBERES Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES

### 5.1 CONDICIONES APLICABLES A LAS UNIVERSIDADES DE ACOGIDA

Las universidades de acogida deben disponer de un programa de trabajo para el personal de servicios que le permita establecer una rutina diaria con la que adquirir nuevas habilidades y crecer profesionalmente. El personal de servicios debe estar acompañado por un/a responsable de movilidad que supervise las tareas llevadas a cabo por este.

Para que la experiencia resulte enriquecedora para ambas partes, el GCU recomienda:

- ✿ Integrarlo/la en la dinámica habitual de trabajo.
- ✿ Apoyarlo/la cuando encuentre dificultades durante su estancia.
- ✿ Definir detalladamente en la programación las tareas, horarios y actividades a realizar durante todo el tiempo de la movilidad.

La universidad de acogida podrá orientar al personal de servicios antes del comienzo de su movilidad, haciéndole llegar recomendaciones sobre la organización de esta (viaje, información sobre los trámites de visas, pólizas de seguros, modalidades de alojamiento, obligaciones socio-sanitarias, etc.). También podrán poner a su disposición seguros complementarios u otras ayudas que estimen convenientes.

Al finalizar la movilidad, el departamento de acogida deberá enviar el **informe final del departamento anfitrión** al GCU por correo electrónico ([grupo.compostela@usc.es](mailto:grupo.compostela@usc.es)).

## GCU Stella for Staff 2022

### Programa de Movilidad Profesional para Personal de Servicios

#### BASES

#### 5.2 CONDICIONES APLICABLES AL PERSONAL DE SERVICIOS

El personal de servicios deberá tener una relación laboral con la universidad de envío en el momento de realizarla, encargándose de su gestión. Además, la acción de movilidad deberá iniciarse en el año en el que se publique la resolución del programa.

Antes del inicio de la movilidad, la persona beneficiaria y la responsable de esta en la universidad de acogida deberán rellenar el **acuerdo de movilidad** y preparar un **plan de trabajo**, remitiendo ambos por correo electrónico al GCU. Esta documentación ha de cumplir con lo indicado en las bases de la convocatoria.

El personal beneficiario cumplirá con los requerimientos establecidos en la oferta de movilidad. Respetando igualmente las normativas y regulaciones de la universidad de acogida, en lo que se refiere al horario, código de conducta, reglas de confidencialidad y obligaciones sociosanitarias.

#### 5.3 VIAJE

Los trayectos de ida y vuelta deben ser directos desde la ciudad/departamento de la universidad de origen hasta la ciudad/departamento de la universidad de destino. Dichos trayectos, tanto a la ida como a la vuelta, no podrán superar los dos días de duración.

La persona beneficiaria deberá llegar como máximo dos días antes de la fecha de inicio de la movilidad y regresar como máximo dos después de la fecha de finalización de la movilidad.

#### 5.4 CONDICIONES APLICABLES AL GCU

El Grupo Compostela de Universidades conforme a lo establecido en la presente convocatoria y con el fin de promover la colaboración entre las partes, resolverá e interpretará todas las cuestiones que se susciten en el presente procedimiento, apoyando en todo momento la efectiva realización de la movilidad en el marco del programa Stella for Staff.

El GCU no se hace responsable de los daños y perjuicios que pudiesen sufrir las partes implicadas en la relación de la movilidad ni de los bienes de ambos con motivo de la ejecución de la acción de movilidad en este programa.

#### 6. BECAS

La dotación de la convocatoria es de 16.000 euros, que serán distribuidos a través de las becas individuales hasta agotar el presupuesto. Solo el personal de servicios de las universidades socias del GCU será elegible para recibir una de las becas otorgadas por nuestra red universitaria.

Las becas destinadas a la **movilidad presencial** contarán con una dotación económica de 1.000 euros cada una. Esta cuantía está sujeta a las retenciones fiscales que correspondan conforme a la legislación española y su pago se realizará a la persona beneficiaria mediante transferencia bancaria.

La persona beneficiaria de la beca será responsable del cumplimiento con sus obligaciones tributarias en el país en donde tenga su residencia fiscal. Para ello, el GCU podrá requerirle cuanta documentación sea necesaria para atender sus obligaciones legales y fiscales como pagador de la beca.

## GCU Stella for Staff 2022

### Programa de Movilidad Profesional para Personal de Servicios

#### BASES

La beca Stella for Staff será compatible con cualquier otra ayuda a la movilidad siempre que aquellas lo permitan.

#### 6.1 PAGO Y JUSTIFICACIÓN DE LA BECA

El pago de la beca se realizará a las personas beneficiarias una vez revisada la documentación justificativa aportada al Grupo Compostela de Universidades.

A fin de recibir el pago, la persona beneficiaria deberá aportar la siguiente documentación:

- ✿ Documentación acreditativa de la adquisición de los billetes de ida y vuelta del viaje.
- ✿ Factura o comprobante bancario acreditativo del pago del viaje.
- ✿ Tickets de los medios de transporte utilizados en el viaje de ida y vuelta (tarjetas de embarque, billetes de bus/tren, etc).
- ✿ **Formulario de identificación bancaria.** Deberá presentarse acompañado de un certificado de titularidad de la cuenta expedido por el banco.
- ✿ **Informe final personal.** Este informe final podrá ser redactado en español o inglés. Deberá incluir como anexo una **agenda** detallada de las actividades profesionales desarrolladas durante la estancia, que ha de ser firmada por ambas partes, el/la responsable de la movilidad en la universidad de acogida y el/la beneficiario/a de la beca.

La persona beneficiaria ha de remitir esta documentación por correo electrónico al Grupo Compostela de Universidades.

El incumplimiento de cualquiera de los siguientes supuestos conllevará el impago total de la beca:

- ✿ La inejecución de la movilidad.
- ✿ El incumplimiento de las presentes bases, en todo lo relacionado con el viaje y la estancia profesional.
- ✿ La falta de presentación de la documentación especificada en los puntos 5.2 y 6.1 de la presente convocatoria.

#### 7. CERTIFICADO STELLA FOR STAFF

La persona beneficiaria de la beca podrá solicitar el **certificado Stella for Staff** al GCU una vez finalizada la movilidad y aprobada la documentación presentada para la justificación y pago de la beca.

#### 8. ACEPTACIÓN DE LAS BASES DEL PROGRAMA

La participación en este programa implica la aceptación de todas sus bases. De conformidad con la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, los participantes, mediante su firma en el formulario de inscripción, consienten el tratamiento de sus datos personales, relacionados con los procedimientos del programa, al Grupo Compostela de Universidades.

Para todas aquellas cuestiones no contempladas en las presentes bases se estará a lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de procedimiento administrativo común.

#### 9. RESPONSABILIDAD

El Grupo Compostela de Universidades no se responsabiliza de problemas técnicos, de hardware, software u otros, de cualquier tipo causados por terceros, ni de pérdidas, fallos electrónicos,

## GCU Stella for Staff 2022

*Programa de Movilidad Profesional para Personal de Servicios*

### BASES

comunicaciones incorrectas, incompletas, inexactas o retrasos causados por el usuario o por cualquier equipo o programación asociado o utilizado, o por cualquier error humano, u otro, que pueda ocurrir durante la convocatoria del programa Stella for Staff.

#### 10. COMPARTE TU EXPERIENCIA

El Grupo Compostela de Universidades invita a los participantes a compartir su experiencia en el programa Stella for Staff, enviando fotos, videos o un texto por correo electrónico a la Secretaría Ejecutiva del GCU.

Estas experiencias podrán ser publicadas en la página de Stella for Staff en nuestra web o en el informe anual del próximo año. Siempre te pediremos autorización antes de hacerlo.

*\*Nota: Las bases de este programa han sido editadas en inglés y español. En caso de cualquier discrepancia o malentendido en su interpretación, la versión en español tendrá siempre prioridad sobre la versión en inglés.*